



SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS (SERPRO)  
CONCURSO PÚBLICO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE  
CADASTRO DE RESERVA PARA OS CARGOS DE ANALISTA E DE TÉCNICO  
EDITAL N.º 30 – SERPRO, DE 08 DE OUTUBRO DE 2012

O Diretor-Presidente do Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO) torna público o **aditamento de 17 (dezessete) vagas** ao quantitativo previsto no **Edital nº 1**, de 8 de outubro de 2008, publicado no Diário Oficial da União de 9 de outubro de 2008; **aditado pelo Edital nº 7**, de 24 de março de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 25 de março de 2009; pelo **Edital nº 8**, de 14 de abril de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 15 de abril de 2009; pelo **Edital nº 9**, de 9 de junho de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 10 de junho de 2009, pelo **Edital nº 10**, de 12 de agosto de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 13 de agosto de 2009, pelo **Edital nº 11**, de 06 de novembro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 09 de novembro de 2009; pelo **Edital nº 12**, de 18 de janeiro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 19 de janeiro de 2010; pelo **Edital nº 13**, de 10 de fevereiro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 17 de fevereiro de 2010, pelo **Edital nº 14**, de 23 de julho de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 26 de julho de 2010, pelo **Edital nº 15**, de 01 de setembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 02 de setembro de 2010, pelo **Edital nº 16**, de 30 de setembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 01 de outubro de 2010, pelo **Edital nº 17**, de 24 de novembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 26 de novembro de 2010, pelo **Edital nº 19**, de 07 de janeiro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 12 de janeiro de 2011, pelo **Edital nº 20**, de 17 de março de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 23 de março de 2011, pelo **Edital nº 21**, de 01 de agosto de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 04 de agosto de 2011, pelo **Edital nº 22**, de 10 de outubro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 11 de outubro de 2011, pelo **Edital nº 23**, de 19 de dezembro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 21 de dezembro de 2011, pelo **Edital nº 24**, de 17 de janeiro de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 20 de janeiro de 2012, pelo **Edital nº 25**, de 17 de fevereiro de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 22 de fevereiro de 2012, pelo **Edital nº 26**, de 16 de abril de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 17 de abril de 2012, pelo **Edital nº 27**, de 17 de maio de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 18 de maio de 2012, pelo **Edital nº 28**, de 19 de julho de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 20 de julho de 2012, e pelo **Edital nº 29**, de 31 de agosto de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 03 de setembro de 2012, para convocação de candidatos classificados no **Cadastro de Reserva do Concurso Público 2008**, observado o prazo de validade do presente concurso para contratação dos candidatos aprovados, conforme **Edital nº 18**, de 20 de dezembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 23 de dezembro de 2010.

## 1. DAS VAGAS

1.1. As 17 (dezessete) vagas aditadas serão distribuídas em conformidade com os quadros a seguir:

## **CARGO DE ANALISTA – NÍVEL SUPERIOR**

<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	<b>LOCALIDADE DA VAGA</b>	<b>QUANTIDADE DE VAGAS</b>
Advocacia	Recife - PE	1
Advocacia	Salvador - BA	1
Advocacia	São Paulo - SP	1
Desenvolvimento de Sistemas	Brasília - DF	4
Desenvolvimento de Sistemas	Fortaleza - CE	1
Gestão Empresarial	Brasília - DF	5
Gestão Logística	Curitiba - PR	1
Gestão de Pessoas	Brasília - DF	2
Perícia em Cálculo Judicial	São Paulo - SP	1

## **2. DA CONVOCAÇÃO E DA CONTRATAÇÃO**

2.1. A convocação dos candidatos dar-se-á a partir da data de publicação deste edital, devendo, obrigatoriamente, as contratações ocorrerem até a data final de validade do concurso público, observadas as necessidades de provimento do Quadro de Pessoal do SERPRO, a disponibilidade orçamentária da Empresa e a ordem de classificação dos candidatos aprovados para cada cargo, especialização/qualificação e localidade da vaga.

**MARCOS VINÍCIUS FERREIRA MAZONI**  
Diretor-Presidente do SERPRO