



SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS (SERPRO)
CONCURSO PÚBLICO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE
CADASTRO DE RESERVA PARA OS CARGOS DE ANALISTA E DE TÉCNICO
EDITAL N.º 27 – SERPRO, DE 17 DE MAIO DE 2012

O Diretor-Presidente do Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO) torna público o **aditamento de 21 (vinte e uma) vagas** ao quantitativo previsto no **Edital nº 1**, de 8 de outubro de 2008, publicado no Diário Oficial da União de 9 de outubro de 2008; **aditado pelo Edital nº 7**, de 24 de março de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 25 de março de 2009; pelo **Edital nº 8**, de 14 de abril de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 15 de abril de 2009; pelo **Edital nº 9**, de 9 de junho de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 10 de junho de 2009, pelo **Edital nº 10**, de 12 de agosto de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 13 de agosto de 2009, pelo **Edital nº 11**, de 06 de novembro de 2009, publicado no Diário Oficial da União de 09 de novembro de 2009; pelo **Edital nº 12**, de 18 de janeiro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 19 de janeiro de 2010; pelo **Edital nº 13**, de 10 de fevereiro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 17 de fevereiro de 2010, pelo **Edital nº 14**, de 23 de julho de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 26 de julho de 2010, pelo **Edital nº 15**, de 01 de setembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 02 de setembro de 2010, pelo **Edital nº 16**, de 30 de setembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 01 de outubro de 2010, pelo **Edital nº 17**, de 24 de novembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 26 de novembro de 2010, pelo **Edital nº 19**, de 07 de janeiro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 12 de janeiro de 2011, pelo **Edital nº 20**, de 17 de março de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 23 de março de 2011, pelo **Edital nº 21**, de 01 de agosto de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 04 de agosto de 2011, pelo **Edital nº 22**, de 10 de outubro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 11 de outubro de 2011, pelo **Edital nº 23**, de 19 de dezembro de 2011, publicado no Diário Oficial da União de 21 de dezembro de 2011, pelo **Edital nº 24**, de 17 de janeiro de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 20 de janeiro de 2012, pelo **Edital nº 25**, de 17 de fevereiro de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 22 de fevereiro de 2012 e pelo pelo **Edital nº 26**, de 16 de abril de 2012, publicado no Diário Oficial da União de 17 de abril de 2012, para convocação de candidatos classificados no **Cadastro de Reserva do Concurso Público 2008**, observado o prazo de validade do presente concurso para contratação dos candidatos aprovados, conforme **Edital nº 18**, de 20 de dezembro de 2010, publicado no Diário Oficial da União de 23 de dezembro de 2010.

1. DAS VAGAS

1.1. As 21 (vinte e uma) vagas aditadas serão distribuídas em conformidade com o quadro a seguir:

CARGO DE ANALISTA – NÍVEL SUPERIOR

| ESPECIALIZAÇÃO | LOCALIDADE DA VAGA | QUANTIDADE DE VAGAS |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| Engenharia | Fortaleza - CE | 01 |
| Gestão de Pessoas | Belém - PA | 01 |
| Gestão de Pessoas | Belo Horizonte - MG | 01 |
| Gestão de Pessoas | Brasília - DF | 08 |
| Gestão de Pessoas | Porto Alegre - RS | 01 |
| Gestão de Pessoas | Recife - PE | 01 |
| Gestão de Pessoas | São Paulo - SP | 02 |
| Gestão Empresarial | Brasília - DF | 04 |

CARGO DE TÉCNICO – NÍVEL MÉDIO

| QUALIFICAÇÃO | LOCALIDADE DA VAGA | QUANTIDADE DE VAGAS |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| Segurança do Trabalho | Curitiba - PR | 01 |
| Segurança do Trabalho | Rio de Janeiro - RJ | 01 |

2. DA CONVOCAÇÃO E DA CONTRATAÇÃO

2.1. A convocação dos candidatos dar-se-á a partir da data de publicação deste edital, devendo, obrigatoriamente, as contratações ocorrerem até a data final de validade do concurso público, observadas as necessidades de provimento do Quadro de Pessoal do SERPRO, a disponibilidade orçamentária da Empresa e a ordem de classificação dos candidatos aprovados para cada cargo, especialização/qualificação e localidade da vaga.

MARCOS VINÍCIUS FERREIRA MAZONI
Diretor-Presidente do SERPRO